

Traineeprogramm 2024-2026

Dit traineeprogramma is een samenwerking van:



Monumentenbezit is een Nederlandse beheersorganisatie voor cultuurhistorisch waardevolle gebouwen.



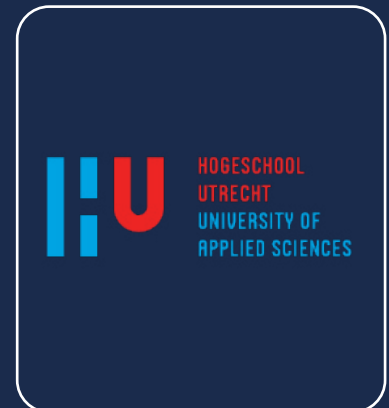
Stichting Monumentenzorg Curaçao is een beheersorganisatie voor monumenten op het eiland.



Museumhuis Doorn is een rijksmuseum in Nederland. Het museum is een van de locaties binnen het traineeprogramma.



Museum de Gevangenpoort is een van de locaties binnen het traineeprogramma.



De Hogeschool Utrecht biedt de trainees lesprogramma's aan.

INLEIDING

De erfgoedsector heeft een dringende behoefte aan fris bouwkundig talent om ons monumentaal erfgoed te behouden. We zoeken een enthousiaste generatie die zich wil inzetten voor de technische aspecten van het behoud ervan. Het is opvallend dat het aantal nieuwkomers in dit vak langzaam afneemt. Het is essentieel dat we ook in de toekomst voldoende kennis en expertise hebben om ons erfgoed op een degelijke manier te behouden en over te dragen aan de volgende generaties.



Om deze reden heeft Monumentenbezit, in samenwerking met partners uit de sector, een traineeprogramma gelanceerd. Onder de deelnemende partners bevinden zich onder andere Stichting Monumentenzorg Curaçao, Museum Huis Doorn, Museum de Gevangendoor in Den Haag en de Hogeschool Utrecht.

Na de lancering nodigen we ook nieuwe partners van harte uit om deel te nemen aan dit initiatief. Zoals de erfgoedorganisaties op de andere Caribische eilanden.

Met dit programma willen we jonge professionals gezamenlijk de kans bieden om te werken op de meest prachtige locaties in het Nederlandse Koninkrijk en aan de meest opmerkelijke bouwwerken. Op deze manier willen we actief bijdragen aan de opleiding van de monumentenzorgers van morgen en daarmee onze prachtige sector gezond en dynamisch houden.

DOELSTELLING

Het traineeprogramma is een samenwerking tussen de verschillende partners, met als basis kennisuitwisseling en verbreding van het netwerk. Door deze samenwerking creëren we de mogelijkheid van een traineeprogramma gericht op het technisch aspect, in de breedste zin van het woord, van instandhouding van monumenten.

Wat we willen bereiken met het traineeprogramma:

- Nieuw talent een kans bieden om binnen de erfgoedsector actief te worden en zo een nieuwe generatie te verwelkomen
- De frisse perspectieven van deze nieuwe generatie benutten voor innovatieve benaderingen van monumentenbehoud
- Het niveau van kennis over monumentenbehoud behouden, versterken en overdragen om zo continuïteit te waarborgen in het duurzame behoud van monumenten
- Het tot stand brengen van samenwerking tussen verschillende partners in het programma, gebaseerd op kennisdeling en uitbreiding van netwerken
- Het aantrekken van expertise voor alle organisaties
- Het stimuleren van technici om gepassioneerd te raken voor dit vakgebied



TRAINEES

De trainees worden zowel in Europees Nederland als op Curaçao actief geworven, zowel bij technische opleidingen als op de arbeidsmarkt. Voor trainees die worden geworven bij opleidingen, richten we ons op studenten aan het einde van hun studietraject, voornamelijk op Mbo- en Hbo-niveau. Dit traineeprogramma concentreert zich namelijk op het technische en praktische aspect van onze werkzaamheden.

Voor de andere groep trainees, streven we vooral naar mensen die een carrièreswitch willen maken of hun loopbaan verder willen ontwikkelen binnen de erfgoedsector. Dit kunnen bijvoorbeeld bouwkundigen zijn die al enige ervaring hebben opgedaan bij een aannemer of architectenbureau.



Het hebben van ervaren trainees is voordelig voor alle betrokken partijen. Ze kunnen meer bijdragen aan de organisatie en zijn over het algemeen zelfstandiger, waardoor ze minder begeleiding nodig hebben. Echter, het nadeel is dat ervaren kandidaten waarschijnlijk al elders werkzaam zijn en dus zouden moeten vertrekken voor het traineeprogramma, wat de pool van beschikbare kandidaten beperkt. Voor pas afgestudeerden geldt het omgekeerde: er zijn meer beschikbare kandidaten, maar ze zijn over het algemeen minder zelfstandig.

Dit programma is bedoeld om nieuwe mensen aan te trekken naar de erfgoedsector, gezien het tekort aan ervaren personeel met een achtergrond in het beheer en behoud van monumenten. De betrokken partijen hebben de mogelijkheid om te investeren in deze nieuwe collega's binnen dit programma.

HET PROGRAMMA

De trainee gaat actief meewerken in het beheer en onderhoud van de portefeuille van de betreffende organisatie.

Specifiek gaat het dan om de volgende activiteiten:

- Het doen van bouwkundige inspecties in het kader van sober en doelmatig onderhoud. Daartoe behoren in belangrijke mate de inspecties ten behoeve van de indiening en verantwoording van de SIM-subsidie
- Het samenstellen van de aanvraag en verantwoording van de SIM-subsidie. Hiertoe behoren specifieke opnames, opleverrapportages etc.
- Het inmeten van gebouwen en percelen en het uitwerken van de inmetingen in tekeningen en onderleggers ten behoeve van onderhoud, restauraties en herbestemmingen
- Het opstellen van een restauratieplan en of herbestemmingsplan en het vastleggen van de daarbij behorende uitgangspunten in een restauratievisie.
- Het maken van technische omschrijvingen en bijbehorend tekenwerk (details en opnametekeningen) ten bate van (deel) restauraties en de uitvoering van onderhoudswerkzaamheden.
- (Ondersteuning) bij directievoering van bij projecten die in uitvoering zijn
- Het uitzetten van diverse adviesvragen bij experts, te denken valt aan een bouwhistorisch onderzoek, een duurzaamheidsscan of constructieve rapportage.

Voorafgaand aan de start van het traineeprogramma wordt in overleg bepaald welke werkzaamheden de trainee gaat uitvoeren en wat de verdere leerdoelen zijn. De mate van zelfstandigheid waarin een trainee de bovenstaande werkzaamheden kan uitvoeren zal worden bepaald aan de hand van de ervaring van de kandidaat. In aanvulling op de opgedane werkervaring kan worden gekozen uit twee opleidingen die de Hogeschool Utrecht te bieden heeft. De eerste is de minor Gebouwd Erfgoed (start september 2024). De andere is de minor Bouwhistorie en Restauratie.



DUUR

We gaan uit van een looptijd van het programma van totaal twee jaar. Eén jaar bij bijvoorbeeld Monumentenbezit en het volgende jaar bij Monumentenzorg Curaçao. In het jaar dat bij Monumentenbezit wordt gewerkt kan aangehaakt worden bij de erfgoedopleidingen die door de HU worden aangeboden.



AANMELDING EN WERVING

Er zal actief gezocht worden naar kandidaten voor het programma. Met de publicatie van een vacature op de website en het delen op LinkedIn zullen de organisaties in hun eigen netwerk en de sector proberen trainees te werven. Ook in de groep die al een programma volgt bij de HU zal het programma actief onder de aandacht worden gebracht.

Een kandidaat dient zich aan te melden door het schrijven van een brief waarin duidelijk naar voren komt waarom deze persoon graag het traineeprogramma wil doorlopen. De kandidaat moet ook bereid zijn om in het Caribische deel van Nederland te werken. De motivatie moet helder onderbouwd worden en duidelijk moet zijn wat de meerwaarde is voor de organisaties. De brief dient gepaard te gaan met een volwaardig uitgewerkt Curriculum Vitae, eventueel met portfolio. Op basis van de inzendingen wordt een selectie gemaakt en worden mensen uitgenodigd om met beide organisaties kennis te maken. Uit deze gesprekken volgt een gezamenlijke definitieve selectie.

Onderdeel van het traineeprogramma moet ook zijn dat de deelnemers buiten hun activiteiten in aanraking komen met elkaars cultuur. De overlap en de verschillen.



Voor meer informatie neem je contact op met Monumentenbezit, via beheer@monumentenbezit.nl