

VACATURE

Lid raad van toezicht Stichting Monumentenbezit

Profiel financieel/beleidsmatig

Wij zijn op zoek naar een nieuw lid voor de raad van toezicht met een financieel profiel. Het financieel profiel vereist financiële kennis en ervaring in de vastgoedwereld naast affiniteit met monumenten. Met jouw specifieke deskundigheid in onze raad van toezicht houd jij toezicht op een jonge, professionele organisatie met maatschappelijke impact. Daarnaast ondersteun jij de organisatie bij het instandhouden van (onze) monumenten in Nederland.

Stichting Monumentenbezit

Bij Stichting Monumentenbezit werken zes medewerkers en een directeur-bestuurder met passie aan het beheer en behoud van haar cultureel erfgoed. Monumentenbezit is een unieke organisatie in Nederland die altijd in ontwikkeling is. De portefeuille in beheer bestaat momenteel uit 32 zeer diverse monumenten waaronder vijf Top 100 monumenten en de vestingwerken van Naarden die zijn aangemerkt als Unesco Werelderfgoed.

Monumentenbezit heeft de kerntaak om monumenten op een verantwoorde manier te behouden voor de toekomst en tracht een breed publiek deelgenoot te maken van het door haar beheerde erfgoed. Dit doet de stichting door verwerving, restauratie, exploitatie en verduurzaming van monumenten. De monumenten van Monumentenbezit zijn zeer divers van karakter, net als de instandhoudingsopgaven ervan. Vrijwel ieder type monument is vertegenwoordigd; kerken, kastelen, landgoederen, vestingwerken, ruïnes, woonhuizen, gedenknaalden en grafmonumenten. Ook groene monumenten zijn onderdeel van de portefeuille en worden integraal meegenomen in het beleid. Monumentenbezit heeft traditioneel beheer en behoud van erfgoed voorop staan, maar schuwt vernieuwing van de manier waarop het beheer wordt georganiseerd niet. Het beheren van monumenten is een continu proces dat altijd in ontwikkeling is. De instandhouding is zowel op de korte als de lange termijn gericht. Op die manier is een zekere controle over de staat van onderhoud geborgd.

Monumentenbezit hanteert een raad-van-toezicht-model, met één directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de strategie en het beleid van de organisatie. Daarbij zijn belangrijke verantwoordelijkheden van de directeur-bestuurder het leiding geven aan de werknemers en het vertegenwoordigen van de stichting. De directeur-bestuurder ontvangt een door de raad van toezicht vastgestelde beloning voor zijn werkzaamheden als directielid, met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving.

De vereniging Nationale Monumentenorganisatie (NMo) is verbonden aan Monumentenbezit. Statutair is bepaald dat de vereniging zelf geen onroerende zaken in bezit houdt, maar deze doorgeeft aan Monumentenbezit of één van de leden van de vereniging. De door de NMo overgenomen monumentenportefeuille van het Rijksvastgoedbedrijf is in 2016 in zijn geheel overgedragen aan Monumentenbezit. In de overdrachtsakte is bepaald dat alle voorwaarden die op de levering door de Staat aan de NMo zijn opgelegd, ook op Monumentenbezit van toepassing zijn. Jaarlijks vindt afstemming plaats met het bestuur van de NMo. Vanwege statutaire verhoudingen zijn leden, of potentiële leden van de NMo uitgesloten van lidmaatschap van de raad van toezicht van Monumentenbezit.

Klik [hier](#) voor meer informatie over Monumentenbezit
Lees [hier](#) het jaarverslag 2021.

Raad van toezicht

De raad van toezicht van Monumentenbezit bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden. De samenstelling van de raad van toezicht dient zodanig te zijn dat de raad in zijn geheel effectief en verantwoord zijn taken kan vervullen. Deze taken omvatten op hoofdlijnen: het toezicht houden op de organisatie en de bestuurder, de werkgeversrol naar de bestuurder en het zijn van een inhoudelijk klankbord voor de bestuurder. De raad van toezicht heeft daarnaast oog voor de risico's die kunnen ontstaan bij de taakuitoefening van de stichting.

De leden van de raad van toezicht ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Wel worden gemaakte onkosten vergoed. Tenminste eenmaal per jaar bespreekt de raad zijn eigen functioneren buiten aanwezigheid van het bestuur, hiervoor treft de raad zelf de voorbereidingen.

Als toezichthouder hanteert de raad de Governance Code Cultuur, De Fair Practice Code en de Code Culturele Diversiteit en Inclusie. Uitgangspunten daarbij zijn goed bestuur, goed geregeld toezicht en transparante verslaglegging. Toezichthouders vermijden iedere vorm van belangenverstrengeling. Ook de samenstelling en nevenfuncties van het bestuur en van de leden raad van toezicht worden nauwkeurig gewogen aan de hand van deze drie codes.

Samenstelling raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit vier leden met de volgende portefeuilles:

- **Cultuurhistorie:** Een specifieke deskundigheid die bijdraagt aan de doelstelling van Monumentenbezit behelst de cultuurhistorie. Het lid met deze portefeuille richt zich op de inhoudelijke cultuurhistorische keuzen die binnen de organisatie gemaakt worden.
- **Financieel/beleidsmatig:** Heeft ervaring op financieel gebied, met name gericht op vastgoed. Het lid richt zich op de bedrijfsvoering, het financieel beheer en rapportage van de stichting. Daarnaast spelen risicobeheer van de portefeuille en de financiële positie van Monumentenbezit een belangrijk rol bij het bewaken van de continuïteit. Eén van de zaken die hiermee gemoeid zijn is de controlecyclus en het zijn van een gesprekspartner voor de externe accountant.
- **Juridisch/notarieel:** Goed beheer van vastgoed gaat hand in hand met professioneel rentmeesterschap. Het lid is daarom thuis in de vastgoedwereld en heeft kennis van het huurrecht en/of is bekend met de omgevingswet. Het (juridische) toezicht is breder georiënteerd dan alleen het vastgoeddeel. Monumentenbezit groeit als organisatie en heeft de ambitie om meer te zijn dan alleen eigenaar van objecten. In het licht van deze ontwikkeling is toezicht op de organisatorische aspecten van belang.
- **Lid NMo:** Een lid van de raad van toezicht is een onafhankelijk bestuurder van de NMo. Deze persoon is de schakel tussen het bestuur van de NMo en Monumentenbezit.

De leden wijzen uit hun midden een voorzitter aan. Het lid dat aangewezen wordt als voorzitter, heeft zowel een inhoudelijke rol als de rol van voorzitter.

Functieprofiel financieel

Functie

Als lid van de raad van toezicht van Monumentenbezit houd je strategisch toezicht op het beleid van de directie/bestuur, op de algemene gang van zaken binnen Monumentenbezit en de uitgevoerde activiteiten en ben je inhoudelijk klankbord voor de directeur-bestuurder. Daarbij heb je vooral oog voor de (financiële) risico's die kunnen ontstaan uit de taakuitoefening van Monumentenbezit. De leden van de raad van toezicht zijn qua expertise complementair aan elkaar. Van leden wordt verwacht dat zij over alle onderwerpen meepraten en meedenken, niet alleen over de onderwerpen die hun eigen expertise raken. De raad van toezicht bestaat op dit moment uit vier leden. Omdat de termijn eindigt van het lid dat de portefeuille Financieel/beleidsmatig heeft, zijn wij op zoek naar een nieuw lid voor deze portefeuille. De functie van voorzitter wordt momenteel vervuld door het vertrekkende

lid. Het aanstellen van de functie van voorzitter wordt na invulling van de portefeuille Financieel/beleidsmatig in gang gezet.

Profiel

Heb jij een financiële en beleidsmatige achtergrond op het gebied van vastgoed en beschik jij over de volgende capaciteiten?

- Financiële kennis en ervaring in de vastgoedwereld;
- Kennis en ervaring met het beoordelen van vastgoedbegrotingen;
- In staat zijn om te begrijpen hoe de cijfers van de stichting tot stand komen en om de jaarrekening te lezen;
- Ervaring met bestuurlijke processen en governance;
- Kennis van en ervaring met risicomanagement.

Daarnaast ben jij/heb jij als lid van de raad van toezicht:

- in staat om als gesprekspartner jouw expertise in te brengen;
- creatief, een teamspeler en communicatief vaardig.
- ruime affiniteit met de doelstelling en het werkveld van Monumentenbezit;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- in staat om het evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de directeur-bestuurder als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de directeur-bestuurder te toetsen;
- integer, heeft verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- affiniteit met cultureel erfgoed.

Solliciteren

Heb jij belangstelling voor deze functie en voldoe je aan het gevraagde profiel? Dan nodigen wij je uit **voor 30 november 2022** jouw motivatiebrief met cv te sturen naar Ido Esman (ido.esman@achmeavastgoed.nl).

Als jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Globale planning sollicitatieprocedure lid raad van toezicht:

Reactietermijn	: t/m 30 november
Gesprekken	: Januari/februari
Benoeming	: Maart

Monumentenbezit hecht waarde aan een diverse en inclusieve organisatie. We streven bij de samenstelling van onze organisatie en bij de aanname van nieuwe personeelsleden of leden van de raad van toezicht naar diversiteit in leeftijd, geslacht, cultuur, achtergrond en herkomst. Eenieder die zich herkent in de functie-eisen wordt dan ook uitgenodigd om te solliciteren.